

Министерство науки и высшего образования
Российской Федерации

Федеральное государственное бюджетное
образовательное учреждение высшего образования
«Донецкий государственный университет»

Экономический факультет
Кафедра управления персоналом и экономики труда

УТВЕРЖДАЮ
проректор

_____ П. А. Машаров
«16» апреля 2026 г.
МП

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ
«ЭКОНОМИКА ТРУДА И СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ»

Укрупненная группа направлений подготовки	38.00.00 Экономика и управление
Программа высшего образования	Программа бакалавриата
Направление подготовки	38.03.04 Государственное и муниципальное управление
Направленность (профиль) образовательной программы	Государственное и муниципальное управление, регулирование социально-трудовых отношений
Квалификация	Бакалавр
Форма обучения	Очная, очно-заочная

Рабочая программа может быть адаптирована для лиц
с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов

Донецк 2026

Рабочая программа дисциплины **«Экономика труда и социально-трудовые отношения»** для обучающихся по направлению подготовки 38.03.04 Государственное и муниципальное управление (профиль: Государственное и муниципальное управление, регулирование социально-трудовых отношений), составлена на основании Федерального государственного образовательного стандарта высшего образования – бакалавриат по направлению подготовки 38.03.04 Государственное и муниципальное управление, утвержденного приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от «13» августа 2020 г. № 1016 (с изм. и доп.), Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам высшего образования – программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры от 06.04.2021 г. № 245 (с изм. и доп.), в соответствии с учебным планом, утвержденным Ученым советом ФГБОУ ВО «ДонГУ» для набора 2026 года.

Разработчик:
профессор кафедры управления персоналом
и экономики труда,
д-р экон. наук, проф.

Н. А. Балтачеева

Рабочая программа одобрена на заседании кафедры управления персоналом и экономики труда
Протокол от 09.04.2026 г. № 9

Заведующий кафедрой

О. Ю. Сердюк

СОГЛАСОВАНО:

Декан экономического факультета
10.04.2026 г.

Ю. Н. Полшков

Учебно-методическая комиссия экономического факультета
Протокол от 10.04.2026 г. № 8
Председатель

Е. Н. Стрелина

Руководитель основной образовательной
программы, канд. экон. наук, доц.
10.04.2026 г.

Е. Г. Кошелева

1. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

1.1. Требования к предварительной подготовке обучающихся, предшествующие и сопутствующие дисциплины, на которых основывается изучение данной:

дисциплины программы бакалавриата: «Основы охраны труда», «Статистика», «Менеджмент», «Политэкономия», «Микроэкономика», «Макроэкономика», «Государственное регулирование рынка труда и занятости», «Конфликтология».

1.2. Дисциплины, курсовые работы и практики, для которых освоение данной дисциплины необходимо как предшествующее:

«Кадровая политика и кадровый аудит», «Демография», «Управление трудовым потенциалом», «Мотивация и стимулирование трудовой деятельности», «Организация труда государственных служащих», «Управление человеческими ресурсами», «Управление персоналом», производственная практика: преддипломная; выпускная квалификационная работа.

2. ОПИСАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

2.1. Общая характеристика

Наименование показателя	Значение показателя
Название образовательной программы	38.03.04 Государственное и муниципальное управление (Профиль: Государственное и муниципальное управление, регулирование социально-трудовых отношений)
Шифр и название в соответствии с учебным планом	Б1.В.ОД.10 «Экономика труда и социально-трудовые отношения»
Часть образовательной программы	Вариативная часть: выбор вуза
Количество зачетных единиц / всего часов	3,5 / 126

В случае предъявления от обучающегося или его родителя (законного представителя) заявления на обучение по адаптированной образовательной программе высшего образования, подкрепленного заключением психолого-медико-педагогической комиссии (ПМПК) или медико-социальной экспертизы (МСЭ) с рекомендациями создания индивидуальной программы реабилитации и абилитации (ИПРА), данная рабочая программа может быть адаптирована с учетом индивидуальных особенностей здоровья обучающегося.

2.2. Распределение часов по формам и периодам обучения

Форма обучения	курс	семестр	Общее количество часов					Форма контроля
			лекционных	лабораторных	практических	самостоятельной работы + контроль	всего	
Очная	2	4	32	-	32	62	126	экзамен
Очно-заочная	2	4	10	-	10	106	126	экзамен

3. ЦЕЛИ ДИСЦИПЛИНЫ

Изучение теоретико-методологических и социально-экономических аспектов современных проблем экономики труда и социально-трудовых отношений; формирование у студентов теоретических знаний и практических умений по управлению трудом, функционированию, развитию и регулированию отношений в социально-трудовой сфере.

4. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ КОМПОНЕНТА ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ, ИХ ИНДИКАТОРЫ И ПЛАНИРУЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ОБУЧЕНИЯ

4.1. Компетенции

ПК-4. Способен анализировать и планировать социально-экономические показатели трудовой деятельности; оценивать профессиональные, деловые и личностные качества государственных служащих и разрабатывать мероприятия по их совершенствованию.

4.2. Индикаторы компетенций

Компетенции	Индикаторы	Результаты обучения
ПК-4. Способен анализировать и планировать социально-экономические показатели трудовой деятельности; оценивать профессиональные, деловые и личностные качества государственных служащих и разрабатывать мероприятия по их совершенствованию	ПК-4.2. Анализирует и содержательно объясняет процессы, происходящие в социально-трудовой сфере на микро- и макроуровне; рассчитывает и анализирует трудовые показатели	ПК-4.2.1. <i>Знает</i> основы организации труда, эффективности и производительности труда, методы нормирования труда, современные формы и системы оплаты труда
		ПК-4.2.2. <i>Знает</i> методику расчета и методы анализа трудовых показателей (эффективность и производительность труда, трудоемкость, численность и структура персонала, заработная плата), характеризующих деятельность хозяйствующих субъектов
		ПК-4.2.3. <i>Знает</i> характеристики трудовых ресурсов и трудового потенциала, современные тенденции развития и регулирования рынка труда
		ПК-4.2.4. <i>Знает</i> основы социального партнерства, процедуры регулирования социально-трудовых отношений; основы ведения переговоров, подписания коллективных соглашений и договоров, разрешения коллективных трудовых споров
		ПК-4.2.5. <i>Умеет</i> планировать, рассчитывать и анализировать трудовые показатели (производительность труда, трудоемкость, численность и структура персонала, заработная плата) на уровне организации, интерпретировать полученные результаты
		ПК-4.2.6. <i>Умеет</i> проводить и обрабатывать фотографию рабочего времени, рассчитывать экономический эффект от внедрения мероприятий по совершенствованию организации труда и росту его производительности
		ПК-4.2.7. <i>Умеет</i> выполнять анализ и оценку основных показателей движения населения, состояния внутреннего и внешнего рынков труда, определять пути их оптимизации

		ПК-4.2.8. Умеет выявлять и интерпретировать наиболее острые социально-трудовые проблемы, находить пути их решения и разрабатывать систему мер по их практической реализации
--	--	--

5. ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ

Темы	Краткое содержание темы
Раздел 1. Теоретические и фундаментальные основы дисциплины	
Тема 1. Объект, предмет и задачи дисциплины	1. История развития экономики труда. 2. Сфера исследования экономики труда. 3. Система понятий о труде. 4. Классификация видов труда по группам признаков. 5. Структура и место экономики труда среди других наук. 6. Качество трудовой жизни: сущность, уровни, показатели оценки.
Тема 2. Трудовые ресурсы и трудовой потенциал общества	1. Изучение населения в экономике труда. 2. Трудовые ресурсы: сущность и содержание. 3. Трудовой потенциал: понятие, структура и показатели. 4. Воспроизводство и движение населения.
Тема 3. Рынок труда и его регулирование	1. Сущность экономической категории «рынок труда». 2. Структура и конъюнктура рынка труда. 3. Сегментация рынка труда. 4. Модель и механизм функционирования рынка труда. 5. Функции рынка труда. 6. Государственное регулирование рынка труда.
Тема 4. Социально-трудовые отношения занятости	1. Сущность понятия «занятость населения». 2. Формы и виды занятости. 3. Государственная политика содействия занятости населения. 4. Понятие безработицы. Виды и уровень безработицы. 5. Издержки безработицы. 6. Помощь безработным.
Раздел 2. Прикладные основы дисциплины	
Тема 5. Организация и нормирование труда	1. Сущность и содержание организации труда. 2. Сущность, цель, элементы и процедура нормирования труда. 3. Виды норм труда. Методы учета затрат рабочего времени.
Тема 6. Производительность и эффективность труда	1. Сущность понятия «эффективность труда». Показатели эффективности труда. 2. Социально-экономическое значение производительности труда и сущность ее роста. 3. Факторы и резервы роста производительности труда. 4. Показатели и методы измерения производительности труда.
Тема 7. Планирование труда	1. План по труду: цели, задачи, содержание, порядок разработки. 2. Планирование повышения производительности труда. 3. Планирование численности и структуры кадров. Баланс рабочего времени работника. 4. Планирование заработной платы.

Темы	Краткое содержание темы
Тема 8. Политика доходов и оплата труда	1. Уровень жизни и доходов населения как предмет социального управления. 2. Заработная плата как социально-экономическая категория. 3. Система организации заработной платы. 4. Уровни и методы регулирования заработной платы. 5. Права работника на оплату труда и их защиту. 6. Тарифная система оплаты труда. 7. Формы и системы оплаты труда. 8. Организация премирования персонала. 9. Коллективные формы оплаты труда. 10. Сущность бестарифной системы оплаты труда.
Тема 9. Анализ, отчетность и аудит в сфере труда	1. Цели, задачи, методы анализа трудовых показателей. 2. Анализ численности, структуры и движения кадров. 3. Методика анализа производительности труда. 4. Анализ заработной платы.
Тема 10. Социально-трудовые отношения как система	1. Сущность социально-трудовых отношений, их виды и формы в сфере труда. 2. Условия формирования и развития социально-трудовых отношений в обществе. 3. Предмет, стороны, субъекты и уровни СТО. 4. Типы и принципы СТО.
Тема 11. Социальное партнерство	1. Понятие и содержание социального партнерства. 2. Субъекты социального партнерства. Принципы деятельности социальных партнеров. 3. Коллективно-договорное регулирование социально-трудовых отношений на различных уровнях. 4. Коллективные переговоры и коллективные трудовые споры (конфликты).
Тема 12. Мониторинг социально-трудовой сферы как инструмент регулирования и совершенствования социально-трудовых отношений	1. Специфика исследований проблем трудовой организации в условиях рынка. 2. Сущность, цели и задачи социологических исследований в сфере труда. 3. Регулирование и совершенствование социально-трудовых отношений.
Тема 13. Международная организация труда и ее влияние на развитие социально-трудовых отношений	1. Основные принципы и задачи деятельности Международной организации труда (МОТ). 2. Структура МОТ. 3. Основные сферы организационно-практической деятельности МОТ. 4. Основные документы МОТ, регулирующие социально-трудовые отношения.

6. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

6.1. Форма обучения – очная, курс – 2, семестр – 4

Наименования разделов и тем	Количество часов				
	Лекц.	Лабор.	Практ.	СРС+К	Всего
<i>Раздел 1. Теоретические и фундаментальные основы дисциплины</i>					
Тема 1. Объект, предмет и задачи дисциплины	2	-	1	2	4
Тема 2. Трудовые ресурсы и трудовой потенциал общества	2	-	3	5	10
Тема 3. Рынок труда и его регулирование	2	-	2	4	8
Тема 4. Социально-трудовые отношения занятости	2	-	3	5	10
Итого по разделу 1	8	-	8	16	32
<i>Раздел 2. Прикладные основы дисциплины</i>					
Тема 5. Организация и нормирование труда	2	-	4	6	12
Тема 6. Производительность и эффективность труда	4	-	4	8	16
Тема 7. Планирование труда	2	-	2	4	8
Тема 8. Политика доходов и оплата труда	6	-	6	8	20
Тема 9. Анализ, отчетность и аудит в сфере труда	2	-	2	6	10
Тема 10. Социально-трудовые отношения как система	2	-	2	4	8
Тема 11. Социальное партнерство	2	-	2	4	8
Тема 12. Мониторинг социально-трудовой сферы как инструмент регулирования и совершенствования социально-трудовых отношений	2	-	1	3	6
Тема 13. Международная организация труда и ее влияние на развитие социально-трудовых отношений	2	-	1	3	6
Итого по разделу 2	24	-	24	46	94
Всего по компоненту ОПОП	32	-	32	62	126

6.2. Форма обучения – очно-заочная, курс – 2, семестр – 4

Наименования разделов и тем	Количество часов				
	Лекц.	Лабор.	Практ.	СРС+К	Всего
<i>Раздел 1. Теоретические и фундаментальные основы дисциплины</i>					
Тема 1. Объект, предмет и задачи дисциплины	0,5	-	0	3,5	4
Тема 2. Трудовые ресурсы и трудовой потенциал общества	1	-	1	8	10
Тема 3. Рынок труда и его регулирование	0,5	-	0	7,5	8
Тема 4. Социально-трудовые отношения занятости	1	-	1	8	10
Итого по разделу 1	3	-	2	27	32
<i>Раздел 2. Прикладные основы дисциплины</i>					
Тема 5. Организация и нормирование труда	1	-	2	9	12
Тема 6. Производительность и эффективность труда	1,5	-	2	12,5	16

Тема 7. Планирование труда	0,5	-	1	6,5	8
Тема 8. Политика доходов и оплата труда	1,5	-	2	16,5	20
Тема 9. Анализ, отчетность и аудит в сфере труда	0,5	-	1	8,5	10
Тема 10. Социально-трудовые отношения как система	0,5	-	0	7,5	8
Тема 11. Социальное партнерство	0,5	-	0	7,5	8
Тема 12. Мониторинг социально-трудовой сферы как инструмент регулирования и совершенствования социально-трудовых отношений	0,5	-	0	5,5	6
Тема 13. Международная организация труда и ее влияние на развитие социально-трудовых отношений	0,5	-	0	5,5	6
Итого по разделу 2	7	-	8	79	94
Всего по компоненту ОПОП	10	-	10	106	126

7. ОЦЕНОЧНЫЕ МАТЕРИАЛЫ (СРЕДСТВА) ДЛЯ ТЕКУЩЕГО КОНТРОЛЯ УСПЕВАЕМОСТИ, ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ

7.1. Контрольные вопросы

РАЗДЕЛ 1

ТЕОРЕТИЧЕСКИЕ И ФУНДАМЕНТАЛЬНЫЕ ОСНОВЫ ДИСЦИПЛИНЫ

1. Цель, объект, предмет и задачи дисциплины «Экономика труда». История развития экономики труда.
2. Особенности труда как объекта исследования. Роль труда в жизни человека и общества.
3. Аспекты (стороны) процесса труда.
4. Классификация видов труда по группам признаков.
5. Система понятий о труде.
6. Трудовые ресурсы: сущность понятия, методика определения численности.
7. Экономически активное и экономически неактивное население.
8. Трудовой потенциал: сущность понятия, компоненты, структура.
9. Воспроизводство населения. Виды движения населения.
10. Качество трудовой жизни: сущность, критерии оценки.
11. Условия формирования и эффективного функционирования рынка труда.
12. Совокупный и текущий рынок труда. Конъюнктура и сегментация рынка труда.
13. Функции рынка труда.
14. Регулирование рынка труда. Субъекты и объекты государственного регулирования рынка труда.
15. Социально-экономическое содержание занятости в современных условиях.
16. Формы и виды занятости.
17. Статус занятости. Категории занятого населения (согласно Закону РФ «О занятости населения»).
18. Государственная политика содействия занятости населения. Центры занятости: задачи, функции, сфера деятельности.
19. Активная и пассивная политика регулирования занятости.
20. Безработица: сущность, причины возникновения и социально-экономические последствия. Уровень безработицы.
21. Виды безработицы.

22. Социальное обеспечение безработных, помощь по безработице (согласно законодательству).

РАЗДЕЛ 2 ПРИКЛАДНЫЕ ОСНОВЫ ДИСЦИПЛИНЫ

23. Организация труда на предприятии: сущность понятия, задачи и составляющие системы организации труда.

24. Сущность и виды разделения и кооперации труда.

25. Организация управленческого труда.

26. Цель, задачи и процедура нормирования труда, методы нормирования труда.

27. Виды норм труда. Классификация затрат рабочего времени, методы их определения.

28. Производительность труда как социально-экономическая категория.

29. Показатели эффективности труда.

30. Виды трудоемкости и методы ее снижения.

31. Методы измерения производительности труда.

32. Классификация факторов повышения эффективности и производительности труда.

33. Понятие и классификация резервов роста производительности труда.

34. Цель, содержание и порядок разработки плана по труду.

35. Планирование роста производительности труда.

36. Планирование численности и структуры кадров. Баланс рабочего времени работника.

37. Особенности планирования численности различных категорий персонала.

38. Планирование заработной платы.

39. Уровень жизни и доходов как предмет социального управления.

40. Сущность заработной платы как категории рыночной экономики.

41. Структура заработной платы. Факторы, влияющие на ставку заработной платы.

42. Система организации заработной платы.

43. Уровни и методы регулирования оплаты труда.

44. Тарифная система оплаты труда: сущность и сфера использования.

45. Элементы тарифной системы.

46. Формы и системы оплаты труда.

47. Организация премирования персонала. Элементы и требования к премиальной системе.

48. Коллективные формы оплаты труда.

49. Система трудовых показателей предприятия.

50. Анализ численности, структуры и движения кадров.

51. Анализ производительности труда. Факторный анализ роста производительности труда.

52. Сущность и цель аудита в трудовой сфере.

53. Социально-трудовые отношения: сущность и содержание понятия. Виды социально-трудовых отношений в сфере труда.

54. Механизм функционирования системы социально-трудовых отношений.

55. Сущность и классификация субъектов социально-трудовых отношений.

56. Профсоюзы, их задачи и функции.

57. Работодатель и наемный работник как субъекты социально-трудовых отношений. Представительские органы от работодателя.

58. Роль государства в социально-трудовых отношениях.

59. Регулирование заработной платы (согласно гл. 21 Трудового кодекса РФ).

60. Предметы и сферы регулирования социально-трудовых отношений.

61. Основные принципы социально-трудовых отношений. Классификация типов

социально-трудовых отношений.

62. Факторы формирования и развития социально-трудовых отношений.
63. Социальная защита, ее направления, функции, принципы построения, формы.
64. Социальная политика предприятия: цель, задачи, субъекты, предмет, функции, направления.
65. Коллективно-договорное регулирование социально-трудовых отношений.
66. Коллективные трудовые конфликты. Схема урегулирования трудовых конфликтов.
67. Понятие социального партнерства. Объективные условия его возникновения и развития.
68. Принципы деятельности социальных партнеров.
69. Социологические исследования в сфере труда: цель, задачи, функции, виды.
70. Программа социологического исследования: содержание, этапы разработки.
71. Международная организация труда: сферы деятельности, задачи, приоритеты и структура.
72. Направления деятельности Международной организации труда.

7.2. Темы докладов (рефератов)

Темы докладов (рефератов) приведены в учебно-методическом пособии, размещенном в дистанционном курсе «Экономика труда» на ЦДО экономического факультета.

7.3. Темы письменных работ (типы задач)

Контрольная работа проводится в виде решения задачи, а также тестирования на платформе Moodle Центра дистанционного образования экономического факультета ФГБОУ ВО «ДонГУ».

Пример задачи приведен ниже.

Задача. В городе численность населения составляет 150 тыс. чел., коэффициент прироста населения составляет 80 промилле, удельный вес трудовых ресурсов в численности населения – 45%.

Определить перспективную численность населения и трудовых ресурсов на два будущих года, если удельный вес трудовых ресурсов по сравнению с базисным годом будет повышаться ежегодно на 1,5%, а коэффициент прироста населения будет неизменным.

Тестирование включает 20 тестовых заданий по темам 1-7.

Время выполнения – 25 минут.

Пример тестового задания приведен ниже.

Просмотр Тест 1	
Начать заново	
1	Естественным уровнем безработицы считается уровень, который равен сумме уровней безработицы:
Баллов: 1	Выберите один ответ. ☐ фрикционной и структурной ☐ вынужденной и скрытой ☐ фрикционной и циклической ☐ структурной и циклической

Критерии оценивания контрольной работы

Вид задания	Количество баллов
Задача	5
Тестовые задания:	15
1 тестовое задание	0,75
количество тестов	20
Всего	20

В ходе изучения дисциплины студенты готовят индивидуальные работы по заданию преподавателя.

Содержание самостоятельной работы и индивидуальных заданий по темам, методические рекомендации по их выполнению, а также критерии оценивания приведены в учебно-методическом пособии, размещенном в дистанционном курсе «Экономика труда» на ЦДО экономического факультета.

7.4. Образец содержания экзаменационного билета

Донецкий государственный университет Экономический факультет Кафедра управления персоналом и экономики труда	
Программа высшего образования	Программа бакалавриата
Направление подготовки	38.03.04 Государственное и муниципальное управление
Профиль подготовки	Государственное и муниципальное управление, регулирование социально-трудовых отношений
Форма обучения	Очная, очно-заочная
Семестр	Четвертый
Дисциплина	Экономика труда и социально-трудовые отношения
Экзаменационный билет № n	
Теоретические задания.	
1. Трудовые ресурсы: сущность понятия, методика определения численности. 2. Виды трудоемкости и методы ее снижения.	
Задача. Рассчитать общую сумму заработной платы рабочего за месяц (176 ч) при следующих условиях: норма времени на деталь – 1,18 чел.-ч, часовая ставка по разряду выполняемой работы 810 руб., по разряду рабочего – 720 руб. Изготовлена 171 деталь. Премии выплачиваются за 100% выполнения нормы в размере 10% и за каждый процент перевыполнения по 2% сдельного заработка. Кроме того, рабочему доплачивается 12% тарифной ставки за работу в тяжелых условиях труда и 12% – за профессиональное мастерство.	

Критерии оценивания экзаменационного задания

Вид задания	Количество баллов
Теоретическое задание 1	10
Теоретическое задание 2	10
Задача	20
Всего	40

8. РАСПРЕДЕЛЕНИЕ БАЛЛОВ, КОТОРЫЕ ПОЛУЧАЮТ ОБУЧАЮЩИЕСЯ

Общая оценка знаний обучающихся по дисциплине проводится по 100-балльной шкале исходя из максимума, приведенного в таблице ниже. Организационно-учебная работа в аудитории оценивается на основе таких критериев как посещаемость занятий, своевременное и качественное выполнение домашних заданий, активность во время проведения лекционных и практических занятий (участие в обсуждении текущего и пройденного материала, решение задач и т.п.).

Разделы	Виды работ	Баллы
Раздел 1	Организационно-учебная работа студента в аудитории	5
	Контрольная работа	20
	Итого	25
Раздел 2	Организационно-учебная работа студента в аудитории	5
	Итого	5
Индивидуальная работа		15
Самостоятельная работа		15
Экзамен		40
Всего		100

Соответствие баллов оценке

Количество баллов из 100	ECTS	Оценка по пятибалльной шкале	
		Экзамен, дифференцированный зачет	Зачет
90-100	A	отлично	зачтено
80-89	B	хорошо	зачтено
75-79	C		зачтено
70-74	D	удовлетворительно	зачтено
60-69	E		зачтено
35-59	FX	неудовлетворительно	не зачтено
0-34	F		не зачтено

9. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ УЧЕБНОГО ПРОЦЕССА

Учебные занятия проводятся в 7-м и 5-м корпусах ДонГУ (г. Донецк, ул. Челюскинцев, 186; 189б). Для проведения практических занятий требуется аудитория, оборудованная меловой или маркерной доской, мультимедийный проектор и экран, ноутбук, комплект учебной мебели для студентов, рабочее место преподавателя, выход в Интернет – проводной или с использованием Wi-Fi.

Для самостоятельной работы используются текстовые и электронные ресурсы Научной библиотеки университета и других электронных библиотечных баз данных,

учебно-методическое обеспечение, представленное в учебно-методическом кабинете 7-го корпуса (ауд. 103).

Обучающиеся имеют возможность использовать учебные материалы по дисциплине, размещенные на платформе Moodle Центра дистанционного образования экономического факультета «ДонГУ». При изучении дисциплины применяются электронное обучение и дистанционные образовательные технологии.

С использованием ресурсов платформы дистанционного образования осуществляется текущий контроль знаний обучающихся на основе тестирования и проверки результатов самостоятельной работы.

Дистанционный курс «Экономика труда» для студентов направления подготовки 38.03.04 Государственное и муниципальное управление, профиля: Государственное и муниципальное управление, регулирование социально-трудовых отношений) доступен по ссылке на платформе Moodle Центра дистанционного обучения экономического факультета ФГБОУ ВО «ДонГУ»: <http://ef.donnu-support.ru/moodle/course/view.php?id=37>.

10. РЕКОМЕНДУЕМАЯ ЛИТЕРАТУРА

10.1. Основная литература

1. Балтачьева, Н. А. Экономика труда [Электронный ресурс]: учеб. пособие для бакалавриата и специалитета укрупненной группы направлений подготовки и специальностей 38.00.00 Экономика и управление / Н. А. Балтачьева, Н. Д. Лукьянченко ; ГОУ ВПО «Донецкий национальный университет», Экономический факультет, Кафедра управления персоналом и экономики труда. – Донецк: ДонНУ, 2020. – Текст: электронный // ЭБС ФГБОУ ВО «ДонГУ»: сайт. – URL: <http://library.donnu.ru/catalog/>. – Режим доступа: для авторизов. пользователей по Контрольному номеру (К№).

2. Балтачьева, Н. А. Экономика труда [Электронный ресурс]: учебно-методическое пособие для бакалавриата и специалитета укрупненной группы направлений подготовки и специальностей 38.00.00 Экономика и управление / Н. А. Балтачьева, С. В. Севрюкова, Н. А. Карпенко; ГОУ ВПО «Донецкий национальный университет», Экономический факультет, Кафедра управления персоналом и экономики труда. – Донецк: ГОУ ВПО «ДонНУ», 2020. – Текст: электронный // ЭБС ФГБОУ ВО «ДонГУ»: сайт. – URL: <http://library.donnu.ru/catalog/>. – Режим доступа: для авторизов. пользователей по Контрольному номеру (К№).

10.2. Дополнительная литература

1. Алиев, И. М. Экономика труда: учебник и практикум для вузов / И. М. Алиев, Н. А. Горелов, Л. О. Ильина. – 5-е изд., перераб. и доп. – М.: Изд-во Юрайт, 2026. – 521 с. – (Высшее образование). – ISBN 978-5-534-18017-6. – URL: <https://urait.ru/bcode/587562>.

2. Бельчик, Т. А. Экономика труда [Электронный ресурс]: учеб. пособие предназначено обучающимся по направлениям подготовки 38.03.01 Экономика и 38.03.02 Менеджмент / Т. А. Бельчик; Кемеровский государственный университет (КемГУ). – Кемерово: КемГУ, 2019. – 234 с. – URL: <https://e.lanbook.com/book/115656>

3. Генкин, Б. М. Экономика труда: учебник для студентов вузов, обучающихся по направлениям 38.03.01 «Экономика», квалификация (степень) «бакалавр» / Б. М. Генкин. – М.: НОРМА: ИНФРА-М, 2023. – 351 с.

4. Козлова, Е. И. Экономика труда: рынок труда, занятость, социально-трудовые отношения: учеб. пособие: [по направлениям 38.03.01 Экономика, 38.01.03 Управление персоналом] / Е. И. Козлова, О. В. Титова. – Липецк: ЛГТУ, 2024. – 71 с. ISBN 978-5-00175-250-9. – URL: https://rusneb.ru/catalog/000199_000009_012823263/.

5. Козлова, Е. И. Экономика труда: учеб. пособие / Е. И. Козлова, О. В. Титова. – Ч. 2. – Липецк: Липецкий гос. технический ун-т, 2017, 2019. – 72 с.; ISBN 978-5-88247-

892-5. – URL: https://rusneb.ru/catalog/000199_000009_010365349/.

6. Михалкина, Е. В. Экономика труда: учебник по общей профессиональной дисциплине федеральной компоненты «Экономика труда» для студентов вузов / Е. В. Михалкина, О. С. Белокрылова, Е. В. Фурса. – М.: РИОР: ИНФРА-М, 2020. – 273 с.

7. Одегов, Ю. Г. Экономика труда: учебник и практикум для вузов / Ю. Г. Одегов, Г. Г. Руденко. – 3-е изд., перераб. и доп. – М.: Изд-во Юрайт, 2026. – 387 с. – (Высшее образование). – ISBN 978-5-534-07329-4. – URL: <https://urait.ru/bcode/582834>.

8. Оплата труда персонала: учебник и практикум для вузов / под общ. ред. О. А. Лапшовой. – 3-е изд., перераб. и доп. – М.: Изд-во Юрайт, 2026. – 349 с. – (Высшее образование). – ISBN 978-5-534-15248-7. – URL: <https://urait.ru/bcode/583309>.

9. Петров, А. Я. Социальное партнерство в сфере труда: история, теория, право: учебник для вузов / А. Я. Петров. – М.: Изд-во Юрайт, 2026. – 348 с. – (Высшее образование). – ISBN 978-5-534-15360-6. – URL: <https://urait.ru/bcode/589099>.

10. Экономика и социология труда. Практический курс: учебник для вузов / под общ. ред. О. С. Осиповой. – 2-е изд. – М.: Изд-во Юрайт, 2026. – 347 с. – (Высшее образование). – ISBN 978-5-534-20752-1. – URL: <https://urait.ru/bcode/583350>.

11. Экономика и социология труда: теория и практика: учебник и практикум для вузов / под ред. В. М. Масловой, М. В. Полевой. – 3-е изд., перераб. и доп. – М.: Изд-во Юрайт, 2026. – 473 с. – (Высшее образование). – ISBN 978-5-534-19523-1. – URL: <https://urait.ru/bcode/582840>.

12. Экономика и социология труда: учебник и практикум для вузов / под общ. ред. О. В. Кучмаевой. – 2-е изд., перераб. и доп. – М.: Изд-во Юрайт, 2026. – 476 с. – (Высшее образование). – ISBN 978-5-534-17007-8. – URL: <https://urait.ru/bcode/589322>.

13. Экономика труда и управление персоналом: учебник и практикум для вузов / под общ. ред. О. В. Кучмаевой. – 2-е изд. – М.: Изд-во Юрайт, 2026. – 331 с. – (Высшее образование). – ISBN 978-5-534-17017-7. – URL: <https://urait.ru/bcode/589323>.

14. Экономика труда: учебник / Н. В. Федорова, О. Ю. Минченкова. – М.: КноРус, 2016. – 232 с.; ISBN 978-5-406-02487-4. – URL: https://rusneb.ru/catalog/000199_000009_009488771/.

15. Экономика труда: учебник для вузов / под общ. ред. М. В. Симоновой. – М.: Изд-во Юрайт, 2026. – 259 с. – (Высшее образование). – ISBN 978-5-534-05423-1. – URL: <https://urait.ru/bcode/585890>.

11. ИНФОРМАЦИОННЫЕ РЕСУРСЫ

1. **Научная электронная библиотека eLIBRARY.RU**: сайт / НЭБ (ООО). – Москва, 2000. – URL: <https://elibrary.ru>. – Режим доступа: для авторизов. пользователей. – Текст: электронный.

2. **Научная электронная библиотека «КиберЛенинка»**: сайт / Ассоциация «Открытая наука». – Москва, 2014. – URL: <https://cyberleninka.ru/>. – Режим доступа: свободный. – Текст: электронный.

3. **Национальная подписка**: сайт / РЦНИ. – Москва, 2020. – URL: <https://podpiska.rcsi.science/>. – Режим доступа: для авторизов. пользователей ДонГУ. – Текст: электронный.

4. **Национальная электронная библиотека (НЭБ)**: федеральная государственная информационная система / Министерство Культуры РФ; Российская государственная библиотека. – Москва, 2019. – URL: <https://rusneb.ru/>. – Режим доступа: свободный. – Текст: электронный.

5. **Образовательная платформа Юрайт**: сайт. – Москва, 2013. – URL: <https://urait.ru/library/svobodnyy-dostup/>. – Режим доступа: издания свободного доступа, для авторизов. пользователей. – Текст: электронный.

6. **Электронная библиотека РГБ**: раздел сайта / РГБ. – Текст: электронный // Российская государственная библиотека: официальный сайт. – <https://ldiss.rsl.ru/electroniclibrary>. – Режим доступа: поиск свободный, электронные документы – Виртуальный читальный зал РГБ на территории НБ ДонГУ.

7. **Электронно-библиотечная система Лань**: сайт / ЭБС Лань. – С.-Петербург, 2011. – URL: <https://e.lanbook.com>. – Режим доступа: издания Сетевой электронной библиотеки, для авторизов. пользователей. – Текст: электронный.

8. **Электронно-библиотечная система ДонГУ**: сайт / ФГБОУ ВО «ДонГУ». – Донецк, 2016. – URL: <http://library.donnu.ru/>. – Режим доступа: свободный. – Текст: электронный.

9. **Электронный каталог** Научной библиотеки ДонГУ: раздел сайта / НБ ДонГУ. – Текст: электронный // ЭБС ДонГУ: сайт. – URL: <http://library.donnu.ru/catalog/>. – Режим доступа: поиск свободный, электронные документы – для пользователей ДонГУ.

10. **Электронный архив ДонГУ**: раздел сайта / НБ ДонГУ. – Текст: электронный // ЭБС ДонГУ: сайт. – URL: <http://repo.donnu.ru/>. – Режим доступа: свободный.

11. Официальный сайт Министерства труда и социальной защиты РФ [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://mintrud.gov.ru>.

12. Официальный сайт Министерства труда и социальной политики ДНР [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://mintrud.gov-dpr.ru/>.

13. Официальный сайт Республиканского центра занятости Донецкой Народной Республики [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://rcz-dnr.ru/>.

14. Официальный сайт Международной организации труда [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.ilo.org>.

12. ПРОГРАММНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

1. РЕД ОС, Astra Linux (OEM).
2. OpenOffice, LibreOffice.